

2022年3月1日

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社 スリーエスフーズ



仕事で活躍したいと希望するすべての女性が、個性や能力を十分に発揮することができるよう、以下の行動計画を策定し、働きやすい環境整備に努め、更なる活躍を推進する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2026年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1 正社員に占める女性の割合を10%以上にする。

〈対策〉

- ・2022年4月～
  - ・新規採用活動において、社内で活躍する女性社員を積極的に紹介する【新規採用】
  - ・生産現場内作業において、機械設備の新規導入や更新を積極的に行い、仕事の省力化や作業負担の軽減を推進する【定着】
  - ・仕事と育児の両立支援制度についての周知を進めるとともに、制度を活用しやすい環境づくりを目的とした社内研修（役職者対象）を実施する【定着】

目標2 女性役職者を1名以上登用する。

〈対策〉

- ・2022年4月～
  - ・役職者の労働時間削減に向けた取り組みを強化し、女性のキャリアアップを推進する
  - ・上記「目標1」達成に向けた対策を実施し、女性社員の活躍の場を拡大していく

以 上